

Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2023 2024

Octobre 2024

# + de 300

professionnelles et professionnels intervenant auprès des clients

# 10 500

personnes en situation de handicap accompagnées

**25** 

organismes membres régions administratives +60

points de services

## **SOMMAIRE**

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LADIRECTRICE GÉNÉRALE	••••	04
LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE ET LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	••••	06
LES ORGANISMES MEMBRES	••••	07
LES FAITS SAILLANTS	••••	08
NOS PROJETS	• • • •	09
LE SERVICE CONSEIL AUX ENTREPRISES	••••	18
LE COLLOQUE DU ROSEPH 2023	••••	19
LES RDV DU ROSEPH	••••	21
RAYONNEMENT DU ROSEPH	••••	22
NOS PERSPECTIVES	••••	23



## MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport d'activités annuel 2023-2024 du Regroupement des organismes pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH). Cette année encore, notre regroupement s'est illustré par l'engagement exceptionnel des membres de son équipe, qui a su relever de nombreux défis tout en poursuivant nos objectifs communs.

Je souhaite particulièrement mettre en lumière leur travail remarquable dans les divers projets phares du ROSEPH. Que ce soit à travers le développement de notre nouvelle ligne d'affaires de services aux entreprises, le projet d'accompagnement des syndicats, ou encore le projet d'accompagnement TEVA et l'expérimentation avec Auticiel. Je tiens également à remercier tous les directrices et directeurs ainsi que leurs intervenants qui ont participé activement aux différents comités de travail sur un large éventail de sujets, contribuant ainsi à faire avancer notre mission.

Je souhaite également exprimer ma gratitude à ceux et celles qui ont pris part à notre exercice de planification stratégique à la fin de l'année. Votre contribution a été essentielle pour définir les grandes orientations qui guideront nos actions futures. Ensemble, nous avons réfléchi aux défis à venir et identifiés des objectifs clairs pour l'avenir.

Je ne saurais passer sous silence le travail exceptionnel de notre directrice générale, qui grâce à son leadership et son grand sens de l'innovation, est en grande partie responsable de la croissance de la reconnaissance de notre regroupement au cours des dernières années Un grand merci également aux membres de l'exécutif du conseil d'administration pour leur implication et leur soutien tout au long de l'année.

Au cours de la prochaine année, nous continuerons de jouer un rôle actif au sein des comités de travail du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Les enjeux à traiter sont nombreux, et nous mettrons à profit notre expertise pour nous assurer que les solutions apportées répondent pleinement aux besoins des personnes en situation de handicap désireuses d'intégrer le marché du travail. Notre priorité demeure l'amélioration continue des services et des opportunités d'emploi pour cette clientèle.

## **Karine Gagné**



## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le rapport d'activités du ROSEPH a une saveur particulière cette année puisque le ROSEPH a fêté ses 20 ans en 2024! Cet anniversaire symbolique est l'occasion de se remémorer les étapes importantes de la création et du développement de notre regroupement. En juin 2024, nos membres réunis en assemblée, ont eu l'honneur de rencontrer Madame Kateri Champagne-Jourdain, ministre de l'emploi et de la solidarité sociale, qui souhaitait marquer cet anniversaire.

Né en 2004, de la volonté de distinguer nos organismes spécialisés et la singularité des services qu'ils proposent, le ROSEPH souhaite placer les personnes en situation de handicap au cœur de son action. Après avoir élaboré un cadre de référence des services en 2005/2006, afin de se doter d'une solide base commune, le ROSEPH a travaillé à la reconnaissance des activités de maintien en emploi pour aboutir à la création d'activités dédiées dès 2008/2009. Ce besoin est toujours d'actualité aujourd'hui, pour nos clients et leurs employeurs et figure de manière importante dans les offres de services de nos organismes membres.

Au fil des ans et en s'appuyant sur les stratégies nationales pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, élaborées par le Québec, le ROSEPH a développé depuis 2016, de nombreux projets.

En 2024, je peux compter sur un conseil d'administration dynamique et une équipe motivée pour poursuivre nos actions et le développement de projets novateurs. Ce rapport vous en présente une synthèse et j'espère que sa lecture vous donnera envie de contribuer à notre belle mission!

**Laurence Marin** 

## MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 30 juin 2024, l'équipe du ROSEPH était composée de 11 employés et de deux consultantes.

## **ÉQUIPE DU ROSEPH**

#### Laurence Marin

Directrice générale

## Rose-Michèle Pierre

Adjointe administrative et comptable

## **Liette Landry**

Consultante, coordonnatrice de projets

## **Adeline Zilliox**

Coordonnatrice de projets

## **Christelle Montreuil**

Consultante, chargée de projets

## Félix Delage-Laurin

Chargé de projets

#### Caroline O'Connor

Agente de projets

## **Diane Genest**

Agente de projets

## **Danielle Michaud**

Agent de projets

#### Luis Molina

Agent de projets

#### Fousseni Sama

Analyste de données

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Karine Gagné

Présidente · ÉquiTravail

#### **Julie Bourassa**

Vice-présidente · SEMO Centre du Québec

## **Francine Ricard**

Secrétaire-trésorière · SEMO Mauricie

## **Caroline Valade**

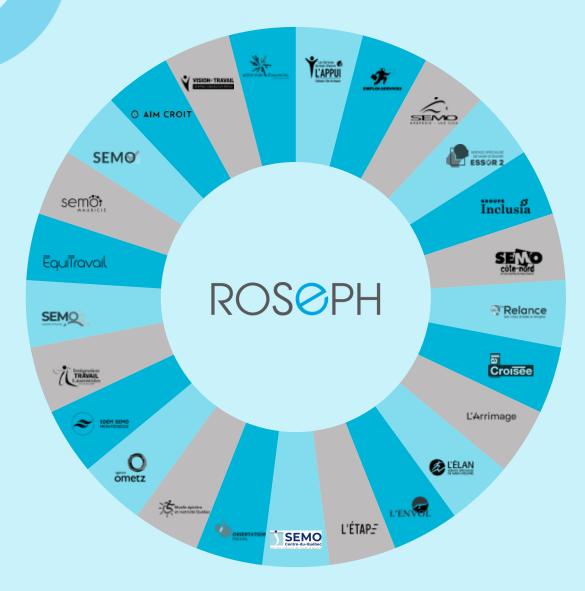
Administratrice · SDEM-SEMO Montérégie

#### Marie-Ève Poirier

Administratrice · SEMO Gaspésie-Les îles de la Madeleine



## LES ORGANISMES MEMBRES



## 17 régions représentées

#### **Bas-Saint-Laurent**

Espace-Avenir SSMO L'Élan

## Saguenay-Lac-Saint-Jean

SEMO

Groupe Inclusia

#### **Capitale-Nationale**

La Croisée ÉquiTravail Services de main-d'œuvre l'Appui

#### Mauricie

SEMO Mauricie

#### Estrie

Orientation Travail

## Île-de-Montréal

Action main-d'œuvre AIM CROIT L'Arrimage L'Étape OMETZ Moelle épinière et motricité Québec

#### Outaouais

La Relance L'Envol, SRT

#### Abitibi-Témiscamingue

Vision-Travail

#### Côte-Nord

SEMO Côte-Nord

## Nord-du-Québec

SEMO

## Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

SEMO Gaspésie - Les Îles

## Chaudière-Appalaches

SEMO Chaudière-Appalaches

#### Laval

L'Arrimage L'Étape

#### Lanaudière

Essor II

## Laurentides

Intégration-Travail Laurentides

#### Montérégie

SDEM-SEMO Montérégie

#### Centre-du-Québec

SEMO Centre-du-Québec

## - LES FAITS SAILLANTS

## À PROPOS DE NOS PROJETS



## Le projet d'accompagnement

TEVA: entente signée pour une 2ème année, à compter du ler septembre 2023. Expérimentation d'un nouveau service pour les jeunes dans le cadre de la transition entre l'école et la vie active. 4 postes de conseillers financés.



# Projet d'adaptation de l'application numérique Coach Abileo au contexte québécois: phase de mise en contexte et préparation des outils pour une bonne

adaptation.



Le DuoEmploi: cet événement voulu par le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), a été organisé pour la 4ème édition, du 1er au 7 juin 2024, durant la Semaine québécoise des personnes handicapées.



Projets TSA: financés par SPHÈRE, ces projets ont débouché vers le déploiement d'un outil d'évaluation de l'employabilité, la formation d'un groupe d'entraide et une large sensibilisation des employeurs sur l'embauche d'une personne autiste.



# Projet d'accompagnement des syndicats

développé en partenariat avec le Comité consultatif Personnes handicapées et deux syndicats (FTQ et CSQ), grâce à un financement de la CPMT, il est dans sa deuxième phase d'exécution.

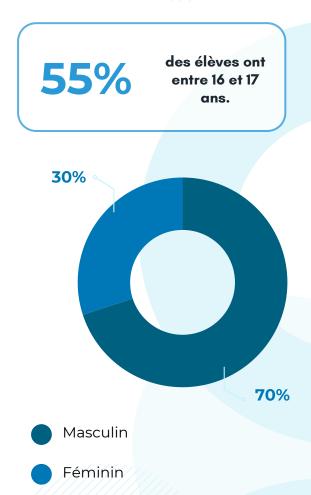
# LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT TEVA

La mesure 24 de la SNPH expérimente un nouveau service d'accompagnement vers le marché du travail. Cet accompagnement est offert dans le cadre de la démarche planifiée et concertée TEVA, aux élèves du secondaire, en situation de handicap ou rencontrant des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage. Ceux-ci présentent un potentiel d'employabilité et un intérêt à prendre part à une activité socioprofessionnelle.

Le ROSEPH, porteur du projet, collabore avec 5 services d'employabilité membres, issus de 4 régions administratives où ont lieu les activités, soit ; ÉquiTravail et La Croisée pour la Capitale-Nationale, Orientation Travail pour l'Estrie, **SEMO Mauricie** pour la Mauricie et **SDEM SEMO Montérégie** pour la Montérégie Ouest. Afin d'accompagner les élèves qui sont référés et intéressés par cette initiative, 4 ressources professionnelles ont été embauchées à titre de «conseiller en emploi-accompagnement TEVA » et ont été attitrées à une région visée par le projet. Un comité de pilotage s'assure de l'avancement et de la bonne conduite du projet par des représentants issus du ; MESS, MEQ, MSSS ainsi que l'OPHQ.

Au total

elèves qui ont
bénéficié de
l'aide



Le projet se conduit sur une période de 3 ans, soit de 2022 à 2025. L'an 2 du projet s'est amorcée en septembre 2023 avec 62 élèves qui poursuivaient leur accompagnement commencé durant l'an 1. S'est ajouté un nombre de 52 nouveaux élèves qui ont été référés durant cette dernière année. C'est donc un total de 114 élèves qui ont bénéficié de l'aide d'un conseiller en emploi-accompagnement TEVA, et ce, en entrée continue et en sortie variable.

# LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT TEVA



L'analyse des statistiques du profil des élèves de cette deuxième année a démontré que :

- Le plus grand bassin d'élèves étaient âgés en moyenne entre 16 et 17 ans soit un taux de 55%.
- Les élèves de **sexe masculin** étaient davantage représentés pour un taux de **70%**.
- La majorité des élèves provenaient de la Formation préparatoire au travail (FPT) pour un taux de 78%, et les élèves provenant de la Formation à un métier semi-spécialisé (FMS) ont représenté un taux de 12%.
- Les élèves présentaient en majorité l'une des catégories de déficiences suivantes ; un trouble neurologique 51%, une déficience intellectuelle 20% ou un trouble du développement du langage 18 %.

Au terme de cette deuxième année, les conseillers ont procédé au transfert d'élèves qui avaient le désir d'intégrer le marché du travail avec le support d'un service spécialisé de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH). Parmi les 38 élèves, pour qui les objectifs étaient atteints ou qui ont terminé leur scolarité, 23 ont été référés dans un SSMO-PH, ce qui représente un taux de **61% des élèves**.

## De ce nombre:

- 11 élèves sont en emploi
- 1 élève est en attente d'un CIT
- 10 élèves sont en recherche active d'un emploi et 1 élève est inscrit à la mesure MFOR
- Le nombre d'heures de travail varie entre 13 heures et 40 heures/semaine
- Le taux horaire se situe entre 15,75\$ et 18,00\$ l'heure

Le soutien du conseiller en emploi-accompagnement TEVA a rassuré tant l'élève que le parent lors du transfert de celui-ci dans un service spécialisé de main-d'œuvre pour la poursuite de son projet de vie.

## **NOS PROJETS -**

# ducemploi LE DUOEMPLOI

Ouvrez vos portes aux compétences des personnes handicapées!

**Une collaboration** 

Québec 🔡



**ROSOPH** 

208

stages réalisés dans 14 régions administratives **229** 

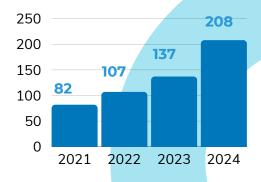
entreprises inscrites dans les 17 régions administratives 350

stagiaires admissibles inscrits dans 15 régions administratives

## Le DuoEmploi, qu'est-ce que c'est?

Le DuoEmploi est plus qu'un simple évènement propice à la rencontre entre personnes en situation de handicap et entreprises. C'est une occasion non seulement pour l'exploration des compétences des individus souhaitant intégrer le marché du travail ou découvrir de nouveaux métiers, mais également la réaffirmation des valeurs sociales des employeurs, permettant de côtoyer des personnes responsables, possédant des compétences professionnelles variées. C'est d'ailleurs ce qui a motivé une fois encore les partenaires (MESS, le ROSEPH et le CPQ) à répondre présent et à renouveler leur engagement en vue d'organiser le DuoEmploi.

# Une augmentation de 61%, 49% et 34% respectivement par rapport à 2021, 2022 et 2023.

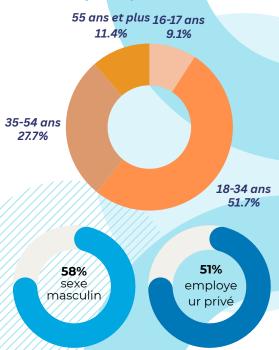


## Une vue d'ensemble sur l'édition 2024

Au total, on compte 229 entreprises et 350 stagiaires admissibles. **208 stages ont été réalisés** durant l'édition 2024 et concernent 176 stagiaires et 181 entreprises.

Les participants ayant fait au moins un stage sont majoritairement de sexe masculin (58%) et relativement jeunes (52% ayant entre 18 et 34 ans).

## **Profil des participants**





# ducemploi LE DUOEMPLOI

Ouvrez vos portes aux compétences des personnes handicapées!

Une collaboration

Québec 🔡



**ROSO**PH



Photo du stage réalisé à l'Assemblée Nationale en présence de madame la ministre Kateri Champagne-Jourdain et monsieur le ministre Lionel Carmant

## CE QU'ILS PENSENT DU PROGRAMME

En cette dernière journée de la Semaine québécoise des personnes handicapées, je tiens à remercier la Ville de Longueuil, le ROSEPH et le SDEM-SEMO pour cette journée de stage dans le cadre du programme **DuoEmploi**. Ce fut un plaisir de collaborer avec toi.

La stagiaire et moi-même avons vécu une expérience enrichissante lors du stage.

Merci de m'avoir donné cette opportunité, j'apprécie beaucoup pour cette expérience que j'ai eu à faire aujourd'hui.

J'aimerais vous remercier grandement du soutien avec ma fille et le programme DuoEmploi. Elle a passé une très belle journée, elle a adoré son séjour à la bibliothèque. Aussi, les gens ont été très gentils avec elle. C'est très apprécié.

Le 4 juin 2024 restera gravé dans nos mémoires comme un moment de partage et d'ouverture sans pareil. La formidable équipe de la Direction des services administratifs, qui a accompagné nos stagiaires, a vécu cette journée comme un privilège. **NOS PROJETS** 

# PROJET D'ADAPTATION DE L'APPLICATION NUMÉRIQUE COACH ABILEO AU CONTEXTE QUÉBÉCOIS

Lors du colloque du ROSEPH, la firme française Auticiel est venue présenter son outil «Coach Abileo» qui vise à simplifier l'apprentissage et le travail des personnes vivant avec déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

Face à l'engouement de nos membres, un premier projet a été soumis à l'OPHQ et accepté, afin de faire adapter l'application à la réalité québécoise et de trouver un milieu de test réel de cet outil.

Nous avons déterminé que le métier semi-spécialisé de commis d'épicerie serait un très bon test pour l'adaptation de cet outil. Ce poste est très répandu dans la clientèle visée par le projet, concerne toutes les régions administratives, toutes les villes, grandes ou petites.

Les épiceries représentent aussi la relation avec la population, donc un excellent terrain de sensibilisation à l'embauche de personnes en situation de handicap.

La première phase du projet consiste à approcher des milieux de test, de créer un comité de pilotage du projet et de préparer des comités d'adaptation du projet constitués de conseillers en emploi et agents d'intégration issus de nos organismes membres participants: **ÉquiTravail** pour la Capitale Nationale, **SEMO Chaudière-Appalaches**, **SDEM SEMO Montérégie**, **Essor II** pour Lanaudière. Les comités d'adaptation se sont tenus à partir de la mi-mai, pour s'échelonner durant la période estivale.

Des discussions ont aussi été amorcées avec le CQEA afin de créer une 2e phase d'expérimentation en milieu de travail adapté.

Le projet continuera minimalement une année de plus.

## **NOS PROJETS** ·

## PROJETS TSA 1, 2 & 3

Sphère Québec a octroyé des budgets au ROSEPH afin de mener trois projets pour les personnes autistes en emploi.

Entre avril 2023 et mars 2024, le ROSEPH ainsi développé trois projets:

## Projet TSA 1: « Outil d'évaluation de l'employabilité » :

Développer un outil pour faciliter l'évaluation du niveau et du type de soutien requis pour l'insertion en emploi de personnes autistes : outil qui facilite et systématise la collecte d'informations concernant les besoins et les caractéristiques de la personne. L'outil permettra d'améliorer le pairage avec le milieu de travail et la mise en place d'adaptations adéquates, pour favoriser la rétention de l'emploi et diminuer les échecs d'insertion.

Cet outil a été développé par le ROSEPH, en collaboration avec une chercheuse, madame Catherine Des Rivières-Pigeon et une professionnelle de recherche embauchée pour le projet.

Plusieurs étapes ont été nécessaires pour arriver à un outil performant, répondant aux besoins de la clientèle autiste et des conseillers en emploi de notre réseau.

- Collecte des données préliminaires dans la littérature scientifique et auprès des intervenants pour comprendre leurs rôles, leurs défis et répertorier les outils existants,
- Recrutement des intervenants intéressés à participer en comités et organisation des groupes de discussion,
- Réalisation des premiers groupes de discussion,
- Développement d'une ébauche d'outil à partir des propos des participants,
- Réalisation des deuxièmes groupes de discussion pour commenter et bonifier l'outil.
- Développement de l'outil à tester,
- Réalisation des tests pour valider l'outil (auprès des personnes autistes et des intervenants),
- Mise en ligne de l'outil.

L'outil final est sous forme de fichier Excel intuitif, contenant des parties distinctes. L'outil s'auto-compile à certains endroits pour éviter la double saisie. Le visuel utilisé permet à la personne autiste de suivre l'évolution de ses démarches et de participer activement à sa recherche d'emploi avec son conseiller.

## **NOS PROJETS** ·

## PROJETS TSA 1, 2 & 3

## Projet TSA 2: « Groupe d'entraide » :

Développer un guide pour l'animation de groupes de soutien pour les personnes autistes en emploi et un guide d'animation de groupes de proches aidants de personnes autistes en emploi.

L'objectif du projet se base sur le constat des conseillers qui font aussi du suivi de maintien en emploi des personnes autistes, selon lequel, certains aspects tels que: le savoir vivre et le savoir être, la compréhension des règles non écrites... sont difficiles à maitriser et peuvent poser des problèmes dans leur maintien en emploi.

Des groupes de travail composés de conseillers en emploi et d'agents d'intégration ont travaillé sur un guide permettant d'implanter et d'animer des groupes de soutien pour les personnes autistes qui sont déjà en emploi. L'objectif est de leur permettre d'échanger sur leur vécu en emploi et de donner des pistes de suivi aux conseillers qui les accompagnent.

Ces groupes peuvent être animés en présentiel ou en virtuel, pour environ six personnes.

Les proches aidants sont souvent très impliqués dans la vie des personnes autistes mais sans savoir quelle place prendre et comment les aider adéquatement. C'est pourquoi les conseillers ont exprimé la pertinence de créer un groupe d'entraide pour les proches aidants.

Pour élaborer un guide d'animation de groupe, le comité du projet a souhaiter faire appel à une personne qualifiée. C'est ainsi qu'un consultant externe a travaillé de concert avec deux conseillères expertes, afin de livrer un guide pratique. Les groupes d'entraide seront ainsi coanimés par des conseillers et des pairs aidants.

Le ROSEPH aimerait rendre ces groupes de soutien et d'entraide plus répandus au sein de ses organismes membres.



## NOS PROJETS —

## PROJETS TSA 1, 2 & 3









## **Projet TSA 3: « Sensibilisation des entreprises »**:

Développer un guide pour l'embauche de personnes autistes en entreprise et créer une page web dédiée sur le site du ROSEPH.

Le guide à été développé par un groupe de travail, composé d'experts issus des organismes membres. Grace à leur expérience auprès des employeurs, les conseillers ont bien identifié les idées préconçues, les peurs ou les difficultés à embaucher des personnes autistes. Afin de les soutenir, un guide concret, court et contenant des définitions, des questions alternatives et des ressources, a été développé.

La page web créé est hébergée sur le site du ROSEPH et contient le guide pour les employeurs et plusieurs vidéos dont un témoignage d'un employeur de personnes autistes.

La collaboration de Valérie Jessica Laporte connue sous le pseudonyme de Bleuet Atypique, a contribué à vulgariser l'autisme et à sensibiliser les employeurs à l'embauche et au maintien en emploi des personnes autistes.

## **NOS PROJETS**

# PROJET D'ACCOMPAGNEMENT DES SYNDICATS

Dans le cadre des travaux menés par le Comité consultatif Personnes handicapées (CCPH), trois grands chantiers ont été identifiés afin de répondre plus efficacement aux besoins des personnes handicapées dans le milieu syndical:

- Phase 1 : Capitaliser pour partager et inspirer (complétée le 31 août 2023)
- Phase 2: Former pour outiller (en cours)
- Phase 3 : Collaborer pour intégrer et maintenir en emploi des PH (à venir)

## Bilan 2022-2023 - Phase 1:

Le ROSEPH a conduit la phase 1 du projet en partenariat avec deux des plus grandes centrales syndicales du Québec, la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), ainsi qu'avec La Croisée S.I.T. (service spécialisé de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH), basé à Québec) et le CCPH. Cette première phase visait à dresser un état des lieux des pratiques actuelles des syndicats et des SSMO-PH membres du ROSEPH, afin d'identifier les meilleures approches et pistes d'amélioration.

## Phase 2: Former pour outiller (en cours):

La deuxième phase du projet est actuellement en cours. Elle consiste en l'élaboration et la diffusion de contenus de formation à destination des acteurs syndicaux et des conseilliers-ères des SSMO-PH, avec pour objectif de les former et de les outiller. Ces formations, en cours de finalisation, seront testées auprès de groupes-pilotes pour validation avant leur déploiement à plus grande échelle.

Les objectifs spécifiques de cette phase sont les suivants :

- Élaborer et diffuser les contenus de formation auprès d'un groupe-pilote;
- Développer les compétences des acteurs syndicaux en matière d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi des personnes handicapées (PH);
- Renforcer les compétences des intervenants des SSMO-PH dans leur accompagnement des syndicats;
- Encourager une collaboration accrue entre les syndicats et les SSMO-PH pour favoriser l'inclusion des PH en milieu de travail.







# LE SERVICE CONSEIL AUX ENTREPRISES

## Que faisons-nous concrètement?

Le service conseil a permis de rencontrer 44 entreprises afin d'évaluer leurs besoins en matière de recrutement et d'accompagnement en emploi de personnes handicapés.

Durant l'année nous avons complété 10 contrats visant à analyser des politiques internes, à concevoir des grilles d'entrevue et à donner des formations, ...

Une entente entre le ROSEPH et le Secrétariat du Conseil du Trésor va permettre aux ministères et aux organismes publics concernés de bénéficier d'un soutien. Le mandat permet de répondre à trois type de questions :

- Questions sur les types de handicap
- Questions sur l'entrevue inclusive
- Questions générales sur les adaptations de postes

Un autre mandat est en cours de déploiement avec le syndicat TUAC500. L'offre de formation du syndicat est ainsi enrichi de trois modules de formation:

- comment être un collègue inclusif
- devenir un mentor
- être un gestionnaire inclusif



## Autre exemples de collaboration :

- Le ROSEPH a donné une conférence conjointement avec ÉquiTravail sur les agents d'intégration lors du colloque de l'AQRP en mai 2024.
- Le Centre de Recherche du CHUM organise des activités en collaboration avec le ROSEPH, en ce qui concerne l'embauche et le maintien en emploi des personnes handicapées.

Pour accompagner les employeurs et les parténaires le Service Conseil s'est doté de nouveaux outils promotionnels et documents de suivi.

# LE COLLOQUE DU ROSEPH 2023

Dans un objectif de formation et de partage d'expériences de ses membres, le ROSEPH, supporté par deux organismes membres, a organisé un colloque ayant pour thème: nouvelles technologies et nouvelles façons de travailler, quels impacts pour notre mission et notre clientèle?

# Le colloque du ROSEPH a eu lieu les 20 et 21 septembre 2023 à Bromont.





Ce colloque s'est déroulé sur 2 jours, alternant contenus de formation, moments d'échanges et de partage, activités de réseautage.

Ce sont plus de 250 participants du réseau qui ont participé à 15 ateliers et conférences animés des par spécialistes, des chercheurs. des personnes handicapées venant livrer leur témoignage. Nous pouvons ainsi citer: Camille Chaï, Martin Deschamps, Marc Corbière, Laurie Michel, Kévyn Gagné, Bleuet Atypique,... Les participants ont également pu visiter 9 kiosques d'entreprises ou d'organismes pertinents pour notre mission et notre clientèle tels que : la fondation INCA, Kinova, la Marche des dix sous, Microsoft...

## LE COLLOQUE DU ROSEPH 2023



Certaines présentations ont donné lieu à la recherche de financement pour monter de nouveaux projets et répondre à des besoins nommés par nos organismes membres afin de mieux accompagner leurs clients, comme le développement de l'outil Coach Abileo d'Auticiel.

Un concours d'innovation a été lancé parmi nos membres et trois finalistes ont été identifiés lors du colloque. De magnifiques idées sont nées de ce concours!

Pour organiser un tel colloque, l'équipe du ROSEPH a préparé l'évènement durant une année complète, avec le soutien d'Orientation travail du SEMO Chaudière Appalaches et de partenaires précieux tels que le MESS, Air Canada, Microsoft, SPHERE Québec, Sobeys.

Rendez-vous dans deux ans pour le prochain colloque!



Une initiative dédiée aux membres



Afin d'offrir des moments d'échange et de formation à ses membres, le ROSEPH a mis en place **Les RDV du ROSEPH**.

Ces RDV se tiennent un vendredi sur deux, où des formateurs, des organismes partenaires ou des membres de l'équipe présentent des sujets d'intérêt.

Mis en place en janvier 2024, nous pouvons compter:

- 5 sessions de formation avec une personne bénévole responsable de la formation chez Microsoft, qui nous forme à l'utilisation des outils Microsoft et à l'utilisation des outils d'IA générative dans notre quotidien au travail et à la sécurité de nos données.
- 1 présentation d'un projet d'un de nos membres, le balado d'ITL.
- 3 organismes partenaires ont présenté leurs services: le Centre collégial de soutien à l'intégration, le programme Visez Haut et les Services canadiens de l'ouïe.
- 2 projets du ROSEPH ont été présentés: l'édition du Duo Emploi 2024 et l'outil d'évaluation des besoins des personnes autistes (projet TSA-1).

Une 3e session sera présentée en septembre 2024.

## RAYONNEMENT DU ROSEPH

Activités en lien avec la mission de représentation et les partenaires

Ces activités sont essentiellement menées par la directrice générale:

- Participer aux rencontres du forum national et du forum opérationnel du MESS.
- Collaborer aux travaux de révision du cadre financier des services d'aide à l'emploi, menés par le MESS, avec l'appui du cabinet comptable Optima management.
- Représenter le ROSEPH et contribuer aux rencontres de l'intérassociation des regroupements nationaux d'organismes en employabilité.
- Organiser et animer les assemblées des membres (3 rencontres/an, en virtuel et en présentiel) et plusieurs rencontres thématiques (financement des organismes, avancement des projets...)
- Tenir la présidence du Comité Consultatif Personnes Handicapées, https://ccpersonneshandicapees.com/ au nom du ROSEPH: rencontres du comité exécutif, des comités de travail et de l'assemblée des membres. Participer aux rencontres organisées par la CPMT, pour les comités consultatifs.
- Représentation des organismes communautaires pour la COCDMO https://cocdmo.qc.ca/ au sein du groupe de travail de la CPMT, portant sur la loi du MESS.
- Siéger au comité nation du Québec et participer aux travaux de la communauté de pratiques internationale francophone, en santé mentale et travail. https://copratique.santementaletravail.ca/
- Participation, pour le Québec, aux tables-rondes de l'organisme pancanadien VRAIE/IDEA.
- Participation au colloque pancanadien de l'organisme CASE-ACSE à Regina en juin 2024.

## NOS PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE À VENIR



Représentation et accompagnement des membres : dans un contexte sociopolitique plus incertain, le soutien des organismes est primordial, afin que les
personnes en situation de handicap puissent bénéficier des services adéquats
pour intégrer un emploi et s'y maintenir dans de bonnes conditions. Le ROSEPH
poursuivra sa participation aux travaux engagés depuis plusieurs années par le
MESS, pour la mise à jour du cadre de financement des services d'aide à l'emploi.
Des réflexions sont nécessaires pour alléger l'administration des services et
privilégier les activités d'accompagnement : moins de bureaucratie et plus de
service à la clientèle!

## NOS PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE À VENIR

Développement de projets et d'activités : en 2024/2025, le ROSEPH poursuit le déploiement de plusieurs projets d'envergure tels que l'accompagnement vers l'emploi dans le cadre de la TEVA, DuoEmploi, l'adaptation de la solution Coach Abileo et l'accompagnement des syndicats.

Les activités du service-conseil se développent, afin d'accompagner des employeurs publics et privés à devenir plus inclusifs envers les personnes en situation de handicap. Ainsi, une entente conclue avec le Secrétariat du Conseil du Trésor du Québec, nous permet de délivrer des conseils, des activités de sensibilisation et de formation aux organismes publics et ministères. Un mandat avec le syndicat TUAC 500 se traduit par des formations données aux collègues et gestionnaires d'employés en situation de handicap. Des collaborations avec des employeurs, tels que CGI, le centre de recherche du CHUM, et d'autres, permettent de partager des bonnes pratiques.

Enfin, en devenant le coordonnateur provincial pour le Québec, de MentorHabiletés, le ROSEPH est fier de développer des activités de mentorat dans toutes les régions de la province. Intégrer le réseau pancanadien de l'ACSE (Association canadienne de soutien à l'emploi) offre de nouvelles perspectives à notre regroupement.



Valorisation de la mission de l'emploi des personnes en situation de handicap : en occupant présidence du Comité consultatif personnes handicapées (CCPH), la directrice du ROSEPH s'implique dans plusieurs comités de travail et collabore régulièrement avec la Commission des Partenaires du marché du travail (CPMT) et les directions concernées du MESS. Citons également les travaux préparatoires de la future stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Enfin, des échanges lors de tables-rondes à l'échelle du Canada et des contributions à /la// communauté pratiques internationale francophone en santé mentale et travail, viennent enrichir les connaissances du ROSEPH.



Québec 🖁 🖁

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Office des personnes handicapées

Québec 🖁 🕏

Office des personnes handicapées du Québec

Commission des partenaires du marché du travail

Québec 🖁 🖁

Commission des partenaires du marché du travail



**SPHERE Québec** 



**Association Canadienne** de soutien à l'emploi

