

# ROSEPH

Regroupement des organismes  
spécialisés pour l'emploi des  
personnes handicapées

25 SERVICES

DUOEMPLOI

300 PROFESSIONNELS

AGENTS D'INTÉGRATION

17 RÉGIONS

10.500 ACCOMPAGNÉS

TEVA

PROJET STEP

+100 ÉTUDIANTS

20 FORMATIONS

WEBINAIRES

ACTIVITÉS

+100 ÉTUDIANTS

AGENTS D'INTÉGRATION

1

DUOEMPLOI 2022

10.500 ACCOMPAGNÉS

RAPPORT D'ACTIVITÉS

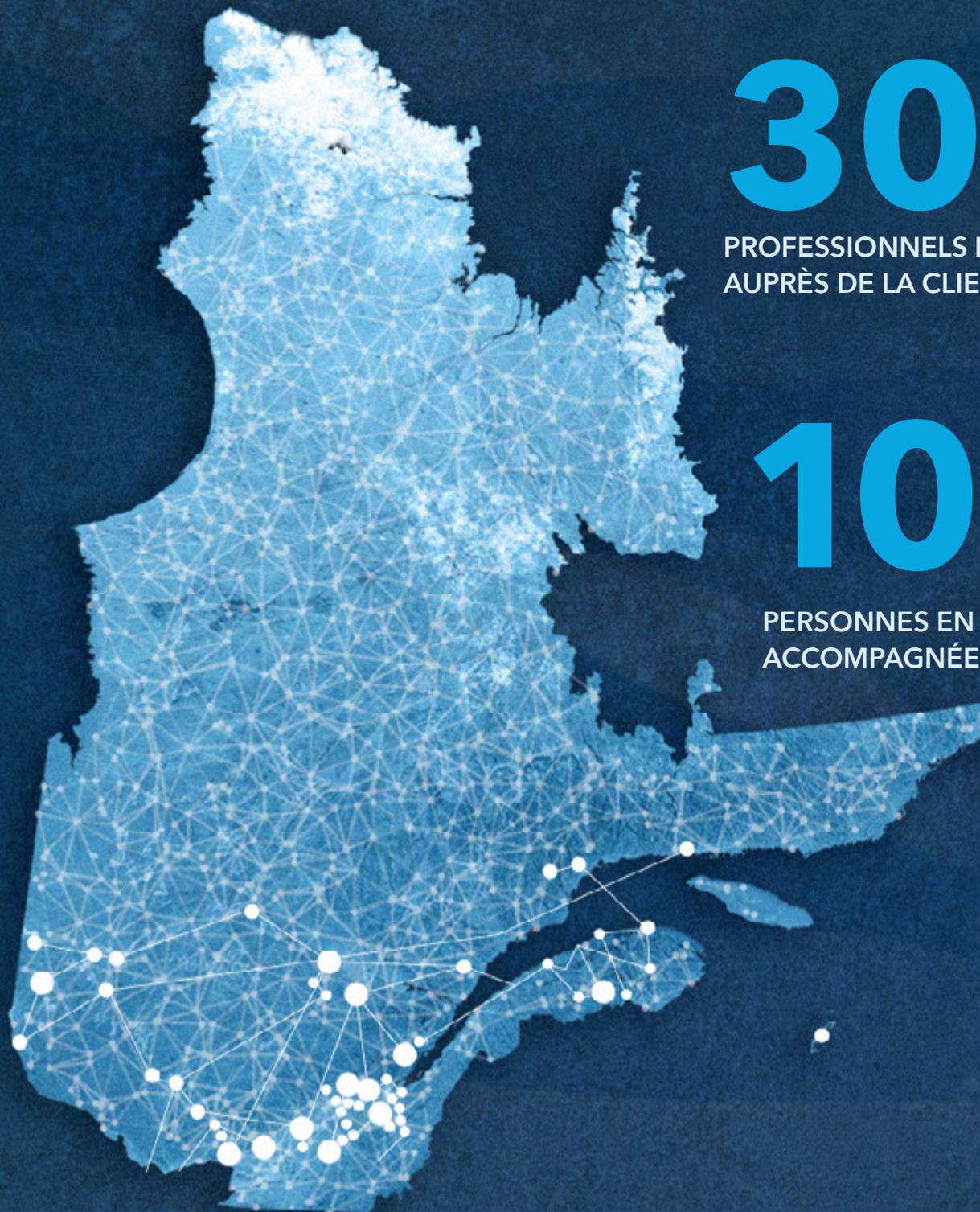
# 2021-2022

**25**

SERVICES D'EMPLOYABILITÉ  
MEMBRES DU REGROUPEMENT  
**+ 63 POINTS DE SERVICES**

**17**

RÉGIONS ADMINISTRATIVES  
DU QUÉBEC REPRÉSENTÉES



**300**

PROFESSIONNELS INTERVENANT  
AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE

**10 500**

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP  
ACCOMPAGNÉES CHAQUE ANNÉE



## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>05</b>
<b>MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	<b>05</b>
<b>LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE</b>	<b>06</b>
<b>LE CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>	<b>06</b>
<b>LES ORGANISMES MEMBRES</b>	<b>07</b>
<b>LES FAITS SAILLANTS</b>	<b>08</b>
• Vie Associative	08
• Travaux Nationaux	09
<b>NOS PROJETS</b>	<b>10</b>
• Agents d'intégration en emploi	10
• Réinsertion au travail des personnes avec un trouble de santé mentale et d'autres problématiques de santé	11
• STEP : du STage à l'EmPloi	13
• DuoEmploi	14
• Service Conseil aux entreprises	16
• Le projet de formation en collaboration avec le Conseil du Patronat du Québec « <i>Accompagner les employeurs pour une main d'œuvre plus inclusive</i> »	17
• Le projet expérimental d'accompagnement TEVA	17
<b>NOS IMPLICATIONS ET PARTENARIATS</b>	<b>18</b>

## MOT DU PRÉSIDENT

Le regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées est un réseau de 25 organismes en employabilité, présents dans toutes les régions du Québec. Fort de ses 300 intervenants, le ROSEPH poursuit un objectif principal : donner aux personnes handicapées la place qui leur revient sur le marché du travail car elles font partie de la solution pour répondre aux besoins de main d'œuvre des employeurs québécois. Intégrer un emploi ne se fait pas toujours facilement : un accompagnement, tant pour la personne handicapée que pour son employeur, reste un atout pour la réussite du parcours. Depuis 4 ans et dans le cadre d'un projet expérimental, le ROSEPH a mis en place un réseau d'agents d'intégration en emploi, qui viennent enrichir les activités de maintien en emploi et compléter le travail des conseillers en emploi. Cela répond à un besoin permanent.

En tant que Regroupement national, nous avons activement participé cette année encore, aux travaux conduits par le Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale pour la révision du cadre financier des services d'aide à l'emploi. Notre objectif est de s'assurer des conditions permettant de délivrer des services de qualité, répondant aux besoins de notre clientèle.

**Joseph Giulione**  
Président

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Par ses activités et au travers des projets développés, notre Regroupement a poursuivi trois objectifs principaux : valoriser et renforcer le travail de ses membres, mieux se faire connaître des personnes handicapées et des employeurs et enfin, encourager une évolution du cadre administratif et financier des services d'aide à l'emploi.

Des activités telles que le DuoEmploi ou le Service Conseil aux entreprises, sensibilisent et accompagnent les employeurs afin qu'ils deviennent plus inclusifs.

Des formations et des activités de supervision offertes aux intervenants ont permis de renforcer les connaissances et l'expertise de notre personnel, pour répondre aux besoins de la clientèle.

Je suis fière d'accompagner nos membres depuis 4 ans et je sais pouvoir compter sur une équipe dynamique et engagée, afin de remplir notre belle mission.

**Laurence Marin**  
Directrice générale

## LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

**Laurence Marin**  
Directrice générale

**Adeline Zilliox**  
Chargée de projets

**Maude Massicotte**  
Agente de communication

**Caroline O'Connor**  
Agente de projets

**Luis Molina**  
Agent de projets

**Rose-Michèle Pierre**  
Technicienne en administration-comptabilité

**Fousseni Sama**  
Analyste de données

**Jocelyne Labelle**  
Consultante

**Sonia Charland**  
Consultante

**Liette Landry**  
Consultante

**Christelle Montreuil**  
Consultante

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

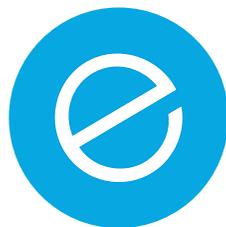
**Joseph Giulione**  
Président • *L'Arrimage*

**Danielle Sirois**  
Vice-présidente • *SEMO Côte-Nord*

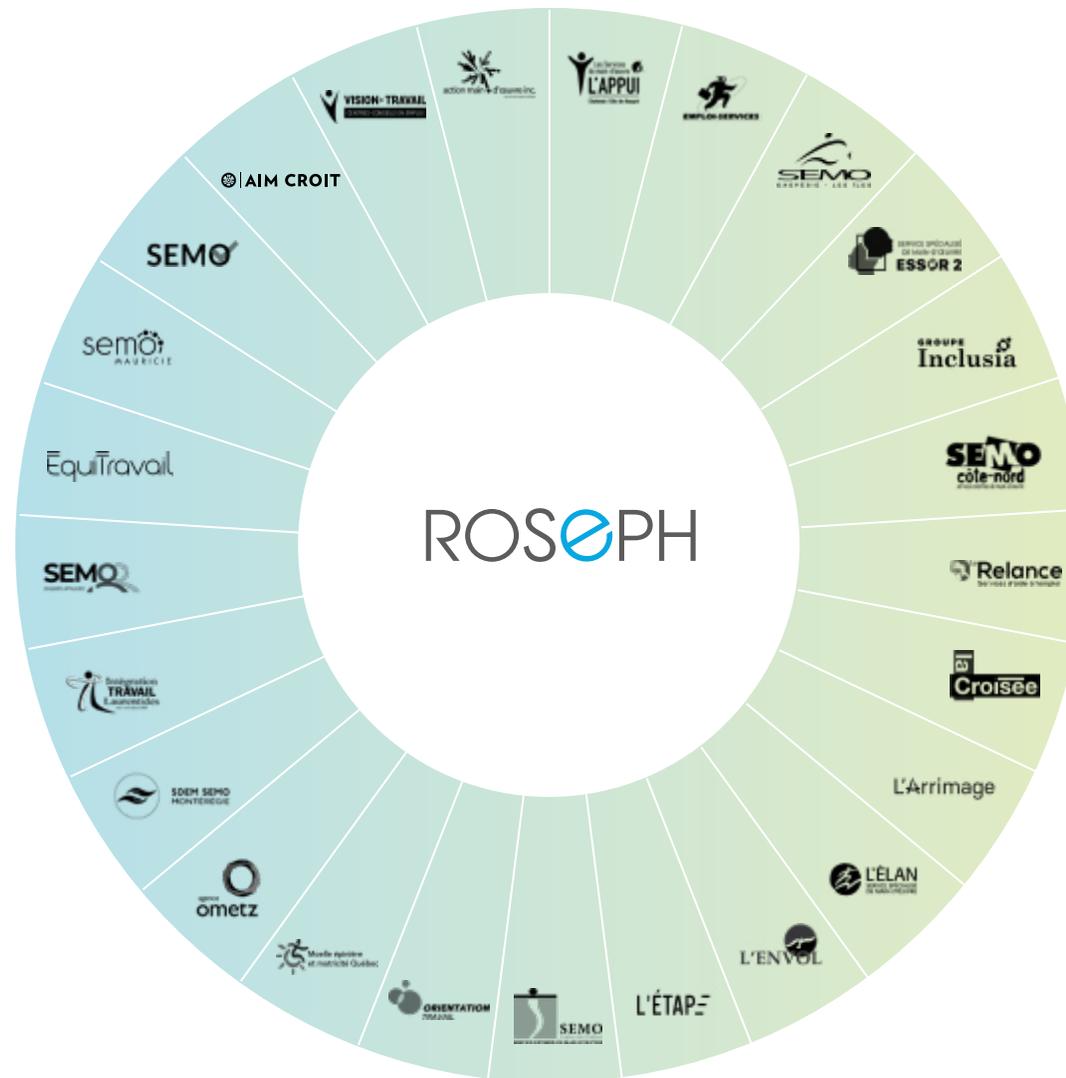
**Karine Gagné**  
Secrétaire-trésorière • *ÉquiTravail*

**Manon Boisvert**  
Administratrice • *Essor II*

**Francine Ricard**  
Administratrice • *SEMO Mauricie*



## LES ORGANISMES MEMBRES



## LES FAITS SAILLANTS VIE ASSOCIATIVE

La vie associative de notre Regroupement se montre dynamique par l'engagement et l'expertise de ses membres qui ont pu, en parallèle des projets développés, mener plusieurs travaux marquants qui se poursuivront en 2021-2022.

Les membres du ROSEPH se sont réunis en assemblée en novembre 2021, mars 2022 et en juin 2022. Les assemblées se sont déroulées en mode virtuel et présentiel. Ces temps de rencontre, particulièrement appréciés des membres, ont permis de partager des informations utiles au fonctionnement des services, mais aussi d'engager une réflexion collective sur des projets de développement.

Des comités de travail internes au Regroupement et des ateliers ont été organisés pour les membres : à titre d'exemple; l'analyse et l'évaluation de l'impact des agents d'intégration dans les services spécialisés de main-d'œuvre, les travaux concernant l'élaboration des nouvelles fiches de services pour les personnes handicapées et du cadre financier des services d'aide à l'emploi. Des activités médiatiques contribuant à la

promotion des activités de notre Regroupement et à la contribution de ses membres ont été organisées, notamment la production d'une capsule vidéo faisant la promotion des services offerts par les organismes membres du ROSEPH. Cette vidéo a été diffusée sur les différentes plateformes de réseaux sociaux, ainsi que chez nos membres et partenaires associés.

Une entrevue avec AMI-Télé et quelques articles de journaux ont permis une meilleure visibilité de notre Regroupement.

### Webinaire CSMO-AUTO

Le ROSEPH a également participé à l'enregistrement de webinaires/conférences, dont un webinaire avec le CSMO-AUTO (Comité sectoriel de main d'œuvre des services automobiles) : *Travailleurs en situation de handicap, des ressources à découvrir !*

## LES FAITS SAILLANTS TRAVAUX NATIONAUX

L'implication du ROSEPH a pour objectifs de valoriser les activités de ses membres et de favoriser une bonification des services offerts à la clientèle, afin de répondre à l'évolution de ses besoins. Elle se traduit également par un échange régulier et constructif avec le principal bailleur de fonds de notre secteur d'activité, le Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale.

Durant l'année 2021-2022, les travaux de révision du cadre d'application du mode de financement des services d'aide à l'emploi se sont poursuivis. Le principal groupe de services offerts à la clientèle en situation de handicap a été revalorisé et enrichi. Les étudiants à la recherche d'un emploi temporaire ou de leur premier emploi, deviennent plus largement éligibles, tout comme certains salariés en situation de handicap qui ont besoin d'un soutien pour leur maintien en emploi.

Le nouveau cadre financier a été présenté aux directions des organismes au printemps, pour une application dès le 1er juillet 2022. Ce nouveau cadre s'accompagne également d'un renforcement du suivi administratif et de la reddition de comptes. Un accompagnement au changement s'avère utile dans ce contexte.

Autre sujet majeur dans lequel le ROSEPH reste impliqué: la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale 2019-2024. Le ROSEPH est responsable de la mise en œuvre des mesures 19 (Projet pilote de service-conseil en gestion de la diversité à l'intention des entreprises), 26 (Service d'accompagnement individualisé et soutenu,

sur les lieux de travail, à l'intention des personnes qui rencontrent des obstacles importants pour intégrer ou réintégrer un emploi et s'y maintenir). Notre équipe est également sollicitée pour contribuer au recrutement des participants aux études des mesures 28 et 32 de la Stratégie nationale. Ces études portent sur les facteurs qui freinent ou facilitent l'intégration, le maintien en emploi et la progression professionnelle des personnes handicapées (mesure 28) et sur la participation à la vie active des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme (mesure 32).

**WEBINAIRE  
D'INFORMATION**

**Travailleurs en situation de handicap**  
*Des ressources à découvrir !*

**REDIFFUSION**

**SERVICE**

COMITÉ SECTORIEL DE  
MAIN-D'ŒUVRE DES  
SERVICES AUTOMOBILES  
CSMO-AUTO.COM

ANALYSE

IMPACT

PRODUCTION

## NOS PROJETS

## AGENTS D'INTÉGRATION EN EMPLOI

## MESURE 26;

Le projet pilote d'agents d'intégration en emploi.

Poursuivre l'implantation d'un nouveau service d'accompagnement individualisé et soutenu, sur les lieux de travail, à l'intention des personnes qui rencontrent des obstacles importants pour intégrer ou réintégrer un emploi et s'y maintenir. Offert dans toutes les régions du Québec, l'expérimentation a débuté en 2018 et vise majoritairement des personnes présentant un problème de santé mentale, une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme et les employeurs qui les accueillent dans leur entreprise. Des personnes présentant une déficience physique peuvent aussi bénéficier de ce service. Le soutien est accordé par le biais d'agents d'intégration qui œuvrent dans les organismes spécialisés en développement de l'employabilité membres du ROSEPH.

Au terme de la 3e année, couvrant la période du 1er décembre 2020 au 30 novembre 2021 (1 an), 1308 clients ont bénéficié d'un accompagnement accru par un agent d'intégration ce qui a contribué au maintien durable en emploi de ces personnes.



Au cours de la 4e année du projet, couvrant la période du 1er décembre 2021 au 30 juin 2022 (7 mois), plus de 850 clients ont été accompagnés.

Un projet de recherche intitulé « Le rôle des agents d'intégration auprès de trois populations prioritaires ayant des incapacités : analyse de nouvelles pratiques de soutien en emploi » a été mené en collaboration avec le CIRRIIS de l'Université de Laval (Québec). Les résultats de cette recherche nous ont permis de constater la nécessité du rôle des agents d'intégration. Le ROSEPH souhaite à terme du projet pérenniser la fonction des agents d'intégration dans l'offre de services des organismes membre de son réseau. Cette recherche est sous la direction de Normand Boucher, professeur associé à la Faculté des sciences sociales, École de travail social et de criminologie de l'Université Laval.

Par ce projet, Le ROSEPH souhaite démontrer la nécessité d'implanter de manière pérenne le rôle des agents d'intégration dans tous ses services membres et produira un rapport détaillé faisant cette démonstration.

Un accompagnement  
personnalisé

directement dans le milieu du travail.



## NOS PROJETS

## RÉINSERTION AU TRAVAIL DES PERSONNES AVEC UN TROUBLE DE SANTÉ MENTALE ET D'AUTRES PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ

Le ROSEPH soutient ses membres dans le perfectionnement des méthodes d'intervention auprès de la clientèle et développe de nouveaux projets afin de faire émerger des pratiques novatrices tant auprès de la clientèle en situation de handicap que des entreprises qui les accueillent. C'est dans ce contexte que le ROSEPH a mis en œuvre ce projet de formation au cours de l'année. Il a pour objectifs d'augmenter le niveau d'expertise des SSMO-PH à l'échelle de la province, de contribuer à la formation continue des intervenants en employabilité du ROSEPH et d'harmoniser les connaissances pour l'ensemble des services.

D'une durée de deux ans, ce projet prendra fin en décembre 2022.



## Au 30 juin 2022, voici les avancées :

01

## FORMATION AUX INTERVENANTS

Le projet a proposé un cycle complet de formation "santé mentale et travail" à l'ensemble des intervenants. La formation a été dispensée à 196 intervenants par la « Chaire de recherche en Santé mentale et travail ».

02

## PARTICIPATION AU COLLOQUE INTERNATIONAL

« Regards croisés sur la santé mentale et le retour au travail » organisé en octobre 2021 à Montréal : 100 places ont été réservées pour les organismes en employabilité membres du ROSEPH. Dans la continuité du colloque, une communauté d'échange de pratiques s'est créée réunissant des chercheurs et des professionnels de plusieurs pays francophones (Canada-Québec-Ontario, France, Belgique, Suisse et Luxembourg). Le ROSEPH y participe et ce lieu d'échange permet d'ouvrir de nouvelles perspectives de collaboration.

## NOS PROJETS

## RÉINSERTION AU TRAVAIL DES PERSONNES AVEC UN TROUBLE DE SANTÉ MENTALE ET D'AUTRES PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ

Au 30 juin 2022, voici les avancées :

03

### SUPERVISION ET COACHING DE GROUPE

Une supervision a été offerte aux intervenants, aux superviseurs ainsi qu'aux directeurs, et ce, en collaboration avec une firme externe.

- 198 intervenants ont bénéficié d'une supervision clinique mensuelle en groupe ;
- Les superviseurs ont bénéficié d'une formation « *Le rôle du superviseur : aspects à considérer* » ;
- Les directeurs ont bénéficié d'une formation « *Reconnaître et gérer les employés difficiles* ».

04

### COMITÉ D'EXPERTS - JEU D'ÉVASION :

Réalisation d'une formation sous forme de « jeu-débat » virtuel avec l'aide d'une firme externe, organisée autour d'un exercice de recrutement. Les travaux à poursuivre sont l'élaboration d'un guide d'animation, la formation des animateurs, l'appropriation des mécaniques de jeu et la diffusion de l'outil à l'intention des intervenants du réseau ainsi qu'aux entreprises inclusives.

05

### COMITÉ DE SUIVI DU PROJET :

Les membres du comité de suivi soulignent l'importance de la formation en santé mentale et témoignent de la reconnaissance et de la considération du travail spécifique des intervenants des groupes membres du ROSEPH.

06

### PROJET DE RECHERCHE :

Une entente de collaboration a été signée entre le ROSEPH et la Chaire d'étude et de recherche en santé mentale et travail. Elle a pour objectif de créer des questionnaires et des outils web permettant aux conseillers d'analyser des objectifs à atteindre pour leurs clients, en ayant accès à une plateforme en ligne qui contient des autotests et évaluations concernant le profil d'employabilité du client (ses intérêts, sa motivation, sa progression, ses défis, etc.) Ces outils permettront de mesurer les impacts de l'intervention et les étapes franchies par le client dans le cadre de ses recherches d'emploi ou de son retour au travail.



## NOS PROJETS

## STEP : DU STAGE À L'EMPLOI

Le ROSEPH, en partenariat avec le Centre collégial de soutien à l'intégration ouest (CCSI Ouest), a déployé le projet STEP dans le cadre du programme JME (Jeunes en mouvement vers l'emploi) « du STage à l'EmPloi » dans 3 régions du Québec; la Montérégie, la Mauricie et Montréal et dans 4 cégeps; Saint-Hyacinthe, Édouard-Montpetit, Vieux-Montréal et Collège Laflèche.

Le projet STEP visait à accompagner des étudiants en situation de handicap (ÉSH) âgés de 15 à 30 ans inclusivement finissant leurs parcours de formation collégiale, à réaliser leur stage en entreprise et à préparer leur entrée sur le marché du travail.

Les principaux objectifs du projet STEP étaient de les accompagner dans la transition entre le collège et le marché du travail, de favoriser l'autodétermination des étudiants en situation de handicap pour les aider à développer des habiletés personnelles utiles à leur intégration en milieu professionnel. Les activités se sont déroulées durant 2 ans soit de 2020 à 2022 dans 3 régions du Québec (Mauricie, Montérégie, Montréal) et dans 4 établissements collégiaux. Au 30 juin 2022 le projet a permis, sur une durée de deux ans, à 80 étudiants de bénéficier des activités du projet.

### QUELQUES CONSTATS :

Le projet a contribué à faire connaître d'avantage les services des SSMO-PH aux équipes éducatives des établissements collégiaux ;

Les interventions réalisées par les conseillers attirés au projet ont favorisé une meilleure maîtrise des méthodes dynamiques de recherche d'emploi aux étudiants en situation de handicap ;

Le projet a mis en évidence la réalité et les besoins spécifiques des étudiants en situation de handicap et des professionnels œuvrant auprès de ces étudiants.



# ROSEPH

Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées

PROJET STEP du STage à l'EmPloi

CCSI  
CENTRE COLLEGIAL DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION

Financé en partie par le gouvernement du Québec par le biais du Programme de soutien à l'emploi des personnes handicapées

Canada

Québec

## NOS PROJETS

**DUOEMPLOI**

Inspiré d'une initiative européenne, le DuoEmploi a été déployé au Québec en 2021, à l'initiative de Monsieur Jean Boulet, Ministre du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale. Deux partenaires ont uni leurs forces pour organiser l'évènement : le Conseil du Patronat du Québec (CPQ) et le ROSEPH.

Le DuoEmploi consiste en une journée de stage exploratoire dont l'objectif est de changer le regard sur le handicap et de dépasser les préjugés. Durant cette journée, une personne handicapée forme un binôme avec un professionnel pour découvrir son activité professionnelle. Tous les milieux de travail sont concernés (entreprises privées, publiques, organismes à but non lucratif) et ce, dans toutes les régions du Québec.

La 1ère édition du DuoEmploi a eu lieu au Québec du 1er au 07 novembre 2021. Au total, 82 stages ont été réalisés, au sein de 66 entreprises engagées, dans 15 régions administratives.

La seconde édition du DuoEmploi a eu lieu du 1er au 07 juin 2022, toujours dans le cadre d'une collaboration entre le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale, le CPQ et le ROSEPH. Au total, 107 stages ont été réalisés, au sein de 82 entreprises engagées, dans 15 régions administratives.

Le taux de participation par région est représentatif de l'engagement des entreprises québécoises ainsi que de leur ouverture à recevoir des stagiaires qui sont accompagnés par des professionnels de services spécialisés en emploi, tels que les groupes membres du ROSEPH.

**Au total...**

...189 stages ont été réalisés au sein de 148 entreprises réparties dans 15 régions administratives de la province. La volonté des partenaires est d'en faire un rendez-vous annuel pour que cela devienne un réflexe. La semaine québécoise des personnes handicapées, du 1er au 07 juin chaque année, semble être la période toute désignée pour organiser l'évènement.



**7 jours de stages**  
consécutifs



**15 régions**  
administratives



**162**  
participants



**189 stages réalisés**  
(certains stagiaires ont réalisé plus d'un stage)



**3 partenaires**  
impliqués

**du@emploi**

Ouvrez vos portes aux compétences  
des personnes handicapées!

Une collaboration

Québec

CPQ  
PROSPÉRER ENSEMBLE

ROSEPH

## NOS PROJETS

## SERVICE CONSEIL AUX ENTREPRISES

## MESURE 19;

Le projet pilote de service-conseil en gestion de la diversité à l'intention des entreprises.

Le projet pilote service conseil s'inscrit dans la mesure 19 de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi personnes handicapées 2019-2024.

De 2018 à 2022, le ROSEPH a proposé un accompagnement aux entreprises en matière de gestion de la diversité et plus spécifiquement de l'inclusion des personnes handicapées au sein de leurs équipes. Une trousse à outils a été développée à l'intention des employeurs afin de leur permettre de mettre en œuvre une politique en matière de diversité et d'inclusion dans leur organisation. Voici les outils développés pour supporter les entreprises désireuses d'implanter une telle démarche soit :

- **Des fiches** d'information : L'affichage d'une offre d'emploi inclusive, Subventions selon les besoins de la personne en situation de handicap, Les différents types de handicap, Gabarit d'offre d'emploi;
- **Un support** de conférence : « Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap »;
- **Un outil** d'autodiagnostic et un guide « Incluvis »: Situer votre organisme sur le chemin de l'inclusion pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Durant les 4 années du projet, nous avons rejoint 420 entreprises, dont 132 qui ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et soutenu.

En 2020-2021, 20 formations ont été dispensées en entreprise et en 2021-2022, 18 activités de représentations ont été effectuées.

Ce projet pilote a démontré l'ouverture des entreprises et leurs besoins d'accompagnement. Le ROSEPH continue d'apporter un Service Conseil aux entreprises au-delà du projet pilote.

**420**  
entreprises  
rencontrées



## NOS PROJETS

## LE PROJET DE FORMATION EN COLLABORATION AVEC LE CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC « ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR UNE MAIN D'ŒUVRE PLUS INCLUSIVE. »

Le ROSEPH a préservé son lien privilégié avec le Conseil du Patronat du Québec dans la poursuite d'objectifs communs en proposant des actions ou des interventions auprès d'entreprises qui embauchent ou désirent embaucher des personnes handicapées au sein de leur équipe. La phase 2 du projet de formation est en cours au 30 juin 2022, le contenu de la formation est en voie d'être finalisé et la programmation des sessions de formation est prévue à l'automne 2022. Destinée aux employeurs, la formation d'une demi-journée sera gratuite et offerte en mode virtuel. L'inscription sera disponible sur le site du CPQ.

## NOS PROJETS

## PROCHAINEMENT : PROJET EXPÉRIMENTAL D'ACCOMPAGNEMENT TEVA



Le projet expérimental d'accompagnement TEVA s'inscrit dans la mesure 24 de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées et vise l'expérimentation d'un nouveau service d'accompagnement vers le marché du travail dans le cadre de la démarche de la transition de l'école vers la vie active (TEVA). Il vise l'intervention précoce auprès des jeunes personnes handicapées aux prises avec des situations qui fragilisent leur accès au marché du travail. D'une durée de trois ans (2022-2025), il sera implanté dans les régions de la Capitale-Nationale, l'Estrie, la Mauricie ainsi que la Montérégie Ouest. La mise en œuvre est prévue dès l'automne 2022.

## NOS IMPLICATIONS ET PARTENARIATS

Par ses implications au sein de multiples réseaux, l'équipe du ROSEPH œuvre à l'atteinte de plusieurs objectifs :

Développer l'accessibilité des services spécialisés de main-d'œuvre à une large clientèle de personnes en situation de handicap et de leurs employeurs, promouvoir l'expertise de ses membres, soutenir le perfectionnement de leurs méthodes d'intervention et contribuer à une réflexion sur l'émergence de nouveaux dispositifs permettant de répondre aux évolutions du marché du travail.

**Au cours de l'année 2021-2022, ces implications se traduisent par :**

- Collaboration au forum national et au forum opérationnel d'Emploi-Québec à destination des ressources externes ;
- La présidence du CCPH (Comité Consultatif des Personnes handicapées) pour le Québec depuis mai 2020 ;
- Collaboration à la campagne de sensibilisation organisée par l'OPHQ (Office des Personnes Handicapées du Québec) et le CPQ (Conseil du Patronat du Québec), visant à promouvoir l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

Comité Consultatif  
Personnes handicapées

CPQ  
PROSPÉRER ENSEMBLE

UNIVERSITÉ  
LAVAL

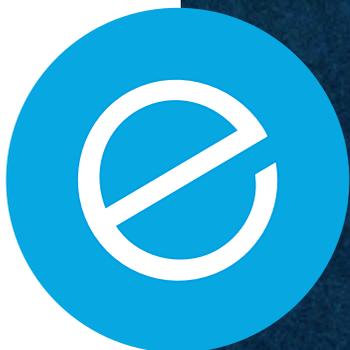
Cirris

**Au cours de l'année 2021-2022, ses partenariats avec plusieurs équipes de chercheurs du Québec se traduisent par :**

- Contribution au comité exécutif du DEPMI (Disability, Employment, and Public Policy Initiative - Université Laval, Québec), projet de recherche multidisciplinaire ayant comme objectif de recommander des politiques publiques favorisant l'employabilité des personnes ayant des incapacités ;
- Collaboration du CIRRIIS (Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale- Université Laval, Québec) pour l'analyse de nouvelles pratiques de soutien à l'emploi développées par les agents d'intégration en emploi, dans le cadre du projet pilote du ROSEPH ;
- Contribution aux travaux de Société Inclusive sur la relation entre l'accès au transport collectif et l'emploi des personnes en situation de handicap dans la grande région de Montréal.



Enfin, le ROSEPH est membre de la COCDMO (Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main d'œuvre) et de l'inter association des regroupements nationaux des services d'employabilité du Québec. En tant qu'adhérent de l'ACSE (Association Canadienne de Soutien à l'Emploi), que participant à une table de concertation pancanadienne et que membre d'une communauté internationale francophone d'échange de pratiques en santé mentale et travail, le ROSEPH montre également une ouverture vers les travaux et activités de son secteur à plus grande échelle.



ROSEPH

1274, rue Jean Talon Est,  
Bureau 204 Montréal (Québec)  
H2R 1W3

Téléphone: 438 798-0788  
Courriel : info@roseph.ca

[roseph.ca](http://roseph.ca)

