

AIDER les EMPLOYEURS à COMBLER leurs BESOINS de MAIN-D'ŒUVRE



NOTE D'INFORMATION

8 juin 2018

Semaine québécoise des personnes handicapées 2018

Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap (PSH)?

Le CPQ, le ROSEPH et le CRISPESH lancent une formation inédite pour améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées 2018, le CPQ (Conseil du patronat du Québec), le ROSEPH (Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées) ainsi que le CRISPESH (Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des personnes en situation de handicap) sont fiers de dévoiler une formation inédite pour aider les employeurs et les gestionnaires dans le processus d'embauche de personnes en situation de handicap.

Les personnes en situation de handicap (PSH) représentent un bassin de la population sous représenté sur le marché du travail. Les chiffres sont troublants : le taux d'emploi des personnes avec incapacité représente près de la moitié de celui des personnes sans incapacité. Pourtant, quand on pense à la pénurie de main-d'œuvre, ces personnes constituent un réel potentiel pour les organisations.

Un sondage effectué a révélé qu'une part importante d'employeurs se sent plus ou moins à l'aise et outillée lors du recrutement, de l'intégration et du maintien en emploi des personnes handicapées, malgré une ouverture de plus en plus manifeste. Pourtant, tout le monde, à un moment ou un autre de la vie, peut se retrouver dans une situation de handicap, de façon temporaire ou permanente. Il est donc dans l'intérêt des employeurs et des gestionnaires d'être mieux préparés à faire face à cette situation. De plus, les employeurs qui embauchent déjà des personnes en situation de handicap ont pu constater plusieurs éléments positifs caractéristiques à ce bassin de population.



AIDER les EMPLOYEURS à COMBLER leurs BESOINS de MAIN-D'ŒUVRE



Soutenue par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, la formation «*Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap (PSH)?*» est un exemple d'initiative structurante permettant au Québec d'être plus inclusif à l'égard des personnes handicapées dans le marché du travail.

À la fin de la formation, le participant sera en mesure de reconnaître les caractéristiques d'un processus d'embauche inclusif pour les personnes en situation de handicap. **Par l'acquisition d'un cadre de référence, de concepts essentiels et de mises en situation concrètes, le participant sera plus confiant pour considérer l'embauche de ces personnes et adapter ses processus de recrutement et de sélection.**

Il s'agit donc d'une occasion à ne pas manquer tant pour les gestionnaires que les spécialistes en ressources humaines désirant se préparer efficacement à l'embauche de nouveaux employés et les aider à répondre adéquatement à leurs besoins. **Les formations auront lieu à l'automne, et ce, partout à travers la province.**

Pour plus d'information ou pour vous inscrire, visitez le site internet du CPQ :
<https://www.cpq.qc.ca/>