



# duemploi

## BILAN DE L'ÉDITION 2022

Une collaboration

Québec 

 **CPQ**  
PROSPÉRER ENSEMBLE

ROSEPH

# DuoEmploi 2022

Pour la seconde année consécutive DuoEmploi, fruit de la collaboration du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du CPQ et du ROSEPH, a confirmé le dynamisme et l'engagement des participants déjà observés lors de la première édition de 2021.

## Une journée d'immersion...

Les entreprises de la province du Québec ont à nouveau accueilli des stagiaires en situation de handicap afin de leur faire vivre une journée d'immersion dans un nouveau milieu de travail.

Le taux de participation par région est très représentatif de l'engagement de la province, ainsi que de l'ouverture des entreprises pour l'inclusion de ressources fiables, soutenues par les professionnels en employabilité du monde du handicap



# Les chiffres DuoEmploi

8

embauches confirmées



15 régions administratives



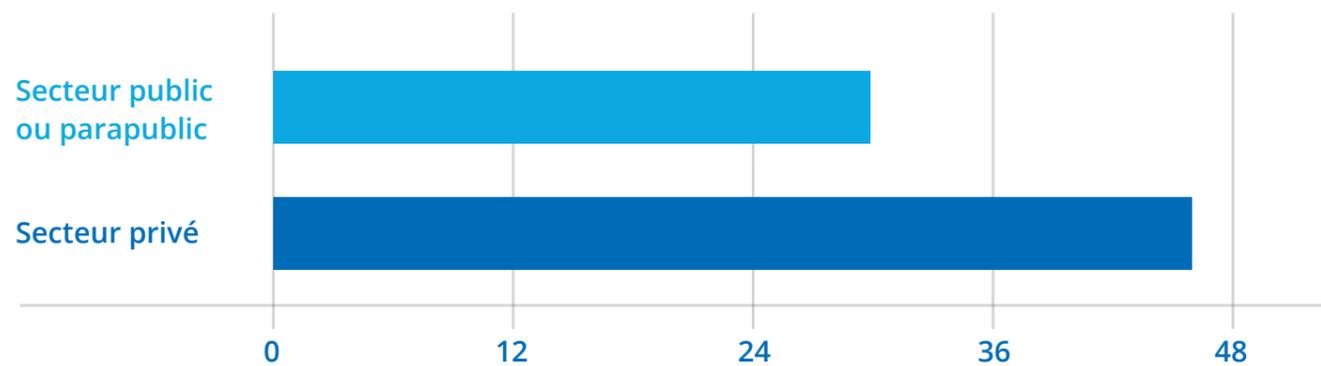
82 entreprises engagées



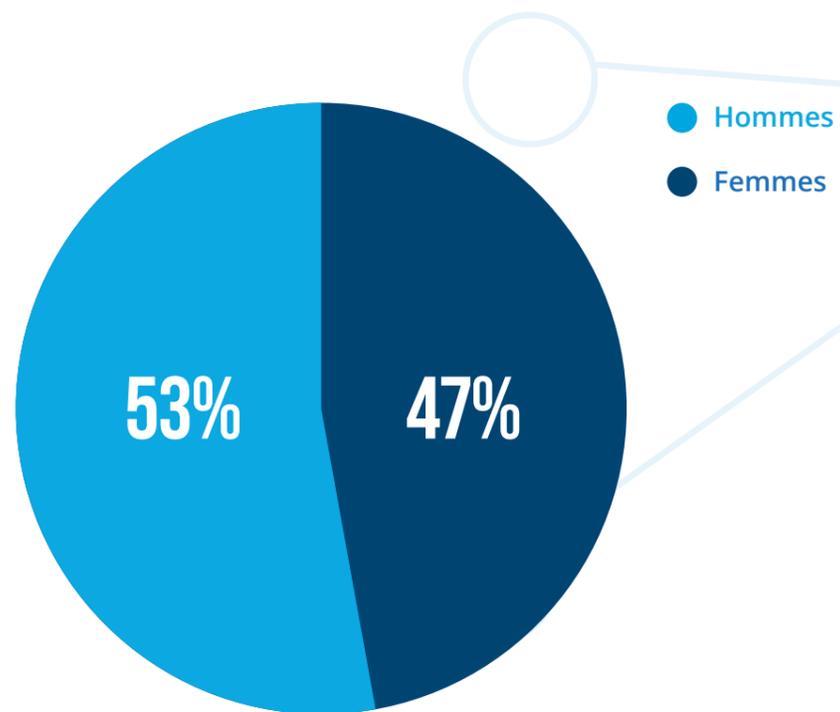
107 stages réalisés  
(certains stagiaires ont réalisé plus d'un stage)

♂  
♀ 93  
participant(e)s

# Type d'entreprises

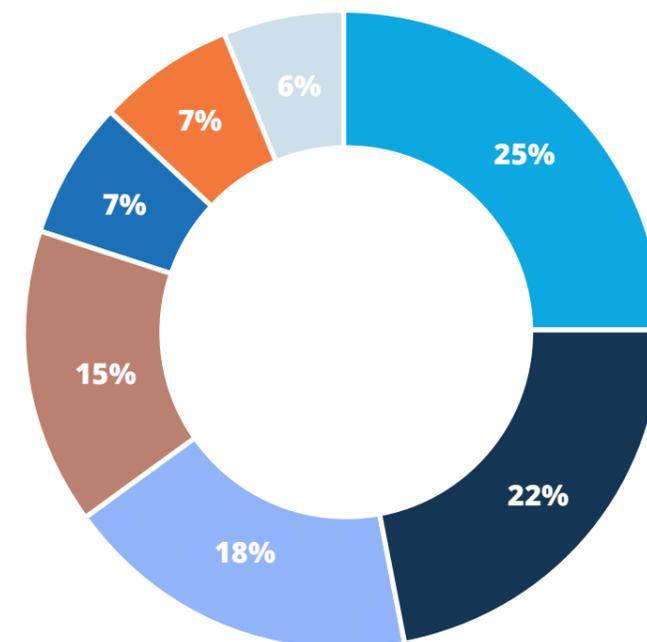


# Participant(e)s



# Secteurs d'activité

- Commerce (gros et détail)
- Fonction publique
- Services de santé ou d'enseignement
- Hôtellerie, restauration et industrie du divertissement
- Finances et services immobiliers
- Services divers (professionnels, OBNL, réparation, soins personnels, entretien)
- Autres (construction, fabrication, agriculture et transport)



Les différentes tâches proposées par la marraine de stage m'ont permis de me rassurer sur ma capacité à les réaliser de façon autonome et me rafraichir la mémoire.

Stagiaire DuoEmploi 2022

# Impressions rendues

## Par les représentants des entreprises

en rapport aux points positifs apportés à leur organisation par le programme.

1. Le stage DuoEmploi a permis, selon un employeur, de diminuer les préjugés envers les personnes en situation de handicap, ainsi que les sensibiliser à l'inclusion de ces personnes.
2. Avoir une personne avec un handicap fait changer la perception d'une façon positive des clients et des employés.
3. Le handicap du candidat n'était pas apparent et ça a permis d'avoir l'ouverture d'esprit pour réfléchir à la façon de gérer ce type de situation dans l'équipe et permettre l'embauche.
4. Le stage a permis, selon un représentant d'entreprise, de comprendre le potentiel d'une personne, qui est souvent sous-estimé. Ça ajoute de la richesse dans la diversité et une opportunité au stagiaire et à l'équipe de faire des découvertes.
5. Le projet DuoEmploi entre en plein dans la valeur de la diversité et l'inclusion à l'emploi.
6. L'activité DuoEmploi a permis de démontrer que le télétravail facilite l'intégration de personnes ayant des handicaps physiques.
7. Le stage DuoEmploi réalisé met en lumière notre valeur d'inclusion et de réalisation au travail

## Par les stagiaires

en rapport aux points satisfaisants et les compétences par lesquelles ils croient s'être démarqués pendant l'expérience DuoEmploi.

1. Une stagiaire nous a remerciés parce que bien que le stage ait représenté un défi pour elle, c'est justement cette circonstance qui lui a permis de prendre l'initiative de parler à une clientèle et répondre à des questions.
2. Une participante manifeste avoir appris beaucoup de choses. Par conséquent, elle se sent plus confiante.
3. En général, les témoignages des stagiaires soulignent le fait de se sentir à l'aise avec leurs tâches, ils remercient pour l'opportunité de démontrer leurs capacités et ils remarquent les habilités de communication et de contact avec les autres, que permet le stage.

# Le rôle du ROSEPH

Le ROSEPH, fort de son expertise et de son réseau de 25 organismes en employabilité, a assuré le déploiement du programme avec ses intervenants et mis en place un processus complet afin de faciliter au maximum l'arrimage entre les participants et les gestionnaires en entreprise.

## À propos du ROSEPH

Le ROSEPH est une association composée de 25 organismes mandatés par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour offrir des services directs d'aide à l'emploi aux personnes handicapées sur tout le territoire du Québec. Chaque année, ces services accompagnent environ 11 000 personnes dans leurs démarches d'intégration au marché du travail ou de maintien en emploi.

[roseph.ca](http://roseph.ca)

# Le rôle du CPQ

Le CPQ a mobilisé l'ensemble de son réseau d'employeurs par le biais de plusieurs communications ainsi que la réalisation de deux webinaires, et en mobilisant plus de 100 entreprises québécoises. Ainsi, les employeurs ont pu être sensibilisés à la réponse qu'apportent les personnes en situation de handicap, aux besoins de main d'œuvre des entreprises.

## À propos du CPQ

Créé en 1969, le CPQ est une confédération de près de 100 associations sectorielles et de plusieurs membres corporatifs (entreprises, institutions et autres employeurs). Il représente ainsi les intérêts de plus de 70 000 employeurs, de toutes tailles et de toutes les régions, issus des secteurs privé et parapublic.

[cpq.qc.ca](http://cpq.qc.ca)

Suivez notre actualité sur  
[roseph.ca/duemploi](http://roseph.ca/duemploi)

# duoemploi

Ouvrez vos portes aux compétences  
des personnes handicapées!

Une collaboration

Québec 

 **CPQ**  
PROSPÉRER ENSEMBLE

ROSEPH

**POUR RESTER EN CONTACT  
ET OBTENIR DES MISES À JOUR :**

[quebec.ca/duoemploi](http://quebec.ca/duoemploi)



[roseph.ca/duoemploi](http://roseph.ca/duoemploi)

[duoemploi@roseph.ca](mailto:duoemploi@roseph.ca)

Téléphone : 438 798-0788

1 833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)