

AIDER les EMPLOYEURS à COMBLER leurs BESOINS de MAIN-D'ŒUVRE



UNE FORMATION INÉDITE POUR EMPLOYEURS

COMMENT AMÉLIORER le PROCESSUS D'EMBAUCHE des PERSONNES en SITUATION de HANDICAP (PSH)?

ENJEUX

Les personnes en situation de handicap (PSH) représentent un bassin de la population sous-représenté sur le marché du travail alors qu'**elles constituent un réel potentiel pour les organisations.**

Toutefois, un sondage effectué a révélé qu'**UNE PART IMPORTANTE D'EMPLOYEURS SE SENT PLUS OU MOINS À L'AISE ET OUTILLÉE LORS DU RECRUTEMENT, DE L'INTÉGRATION ET DU MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES MALGRÉ UNE OUVERTURE DE PLUS EN PLUS MANIFESTE.**

Pour répondre à ce besoin, le Conseil du patronat du Québec (CPQ), le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) ainsi que le Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des personnes en situation de handicap (CRISPESH) se sont unis pour développer et offrir une formation s'adressant tant aux gestionnaires qu'aux spécialistes en ressources humaines. Cette initiative a été rendue possible grâce au soutien du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

SOLUTIONS

À la fin de la formation, le participant sera en mesure de reconnaître les caractéristiques d'un processus d'embauche inclusif pour les personnes en situation de handicap. **PAR L'ACQUISITION D'UN CADRE DE RÉFÉRENCE, DE CONCEPTS ESSENTIELS ET DE MISES EN SITUATION CONCRÈTES, LE PARTICIPANT SERA PLUS CONFIANT POUR CONSIDÉRER L'EMBAUCHE DE CES PERSONNES ET ADAPTER SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET DE SÉLECTION.**

Il s'agit d'une occasion à ne pas manquer pour tous les employeurs désirant se préparer efficacement à l'embauche de nouveaux employés et pour les aider à répondre adéquatement à leurs besoins.

Rendez-vous sur le site internet du CPQ pour vous inscrire : www.cpq.qc.ca

FORMATS et OBJECTIFS

Journée complète (6 heures)

Contenu : Concepts, cadre de référence, outils pratiques et mises en situation concrètes

Objectif : Reconnaître et élaborer un processus d'embauche inclusif

Coût : 87 \$ (gratuit pour membres CRHA)

OU

Demi-journée (3 heures)

Contenu : Concepts, outils pratiques et mises en situation concrètes

Objectif : Reconnaître les caractéristiques d'un processus d'embauche inclusif

Coût : 47 \$ (gratuit pour membres CRHA)

ACCRÉDITATION

La formation est accréditée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA).

CALENDRIER PRÉLIMINAIRE de FORMATION

Les formations se tiendront au cours de **l'automne 2018, et ce, partout à travers la province.** Selon les besoins manifestés dans les régions du Québec, de nouvelles sessions pourraient être ajoutées au calendrier ou annulées faute d'inscriptions suffisantes.

■ Pleine journée

■ Demi-journée

Le chiffre entre parenthèses réfère à la région administrative.

SEPTEMBRE 2018

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
17	18	19	20	21
24	25	26 Montréal (06)	27 Montréal (06)	28

OCTOBRE 2018

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
1	2 Chibougamau (10)	3 Chibougamau (10)	4 Saguenay (02)	5 Saguenay (02)
8 Action de grâce	9	10 Joliette (14)	11 Joliette (14)	12
15 Gatineau (07)	16 Gatineau (07)	17	18	19
22	23 Baie-Comeau (09)	24 Baie-Comeau (09)	25 Québec (03)	26 Québec (03)
29	30 Rimouski (01)	31 Rimouski (01)		

NOVEMBRE 2018

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
			1 Lévis (12)	2 Lévis (12)
5	6	7 Sherbrooke (05)	8 Sherbrooke (05)	9
12	13 Laval (13)	14 Laval (13)	15 St-Jérôme (15)	16 St-Jérôme (15)
19	20	21 Trois-Rivières (04)	22 Trois-Rivières (04)	23
26	27 Drummondville (17)	28 Drummondville (17)	29 Longueuil (16)	30 Longueuil (16)