

AIDER les EMPLOYEURS à COMBLER leurs BESOINS de MAIN-D'ŒUVRE



UNE FORMATION INÉDITE POUR EMPLOYEURS

COMMENT AMÉLIORER le PROCESSUS D'EMBAUCHE des PERSONNES en SITUATION de HANDICAP (PSH)?

Description de la formation :

Dans son format d'une journée (9h à 16h), la formation abordera l'ensemble des sujets suivants et consacrera plus de temps aux exercices pratiques, notamment à l'entrevue (à l'aide de séquences vidéo).

La demi-journée (9h/12h ou 13h/16h) traitera des mêmes thématiques, mais de manière plus succincte.

- 1) Éléments de contexte
 - ✓ La situation des personnes handicapées vis-à-vis de l'emploi au Québec
 - ✓ La perception des employeurs
- 2) Les principaux concepts
 - ✓ La situation de handicap : l'importance du contexte et de l'environnement
 - ✓ Le vocabulaire adéquat
- 3) La valeur ajoutée et le défi du recrutement
 - ✓ Les points positifs de l'intégration des personnes en situation de handicap
 - ✓ Les principaux défis déjà réalisés
- 4) Les droits et obligations des employeurs
 - ✓ Le cadre réglementaire au Canada et au Québec
 - ✓ Les questions des accommodements, des données personnelles...
 - ✓ Les enjeux en sécurité et santé au travail
- 5) Le processus de recrutement d'une personne en situation de handicap
 - ✓ L'affichage d'une offre d'emploi inclusive
 - ✓ L'entrevue : comment la conduire ? Deux exemples en vidéo
- 6) L'arrivée en entreprise
 - ✓ L'accompagnement du salarié, les accommodements...
 - ✓ L'intégration dans un collectif de travail, la communication aux collègues
- 7) Les ressources à disposition des employeurs
 - ✓ Les services spécialisés de main d'œuvre : leur action, les identifier
 - ✓ Les différents acteurs des réseaux de l'éducation et de l'emploi